

## Neurochirurg

### Functie

Als neurochirurg houd je je bezig met de klinische en poliklinische patiëntenzorg en de daaraan gebonden onderwijstaken op het vakgebied van de Neurochirurgie. Zowel op de locatie van de afdeling **Neurochirurgie** van het Radboudumc, als op de locatie van de afdeling Neurochirurgie van het Canisius Wilhelmina Ziekenhuis (CWZ). Ben jij die ambitieuze neurochirurg die in dienst wil treden bij het Radboudumc om ons team te versterken? We maken graag kennis met je!

Je treedt in dienst van het Radboudumc om ons team gedurende één jaar te versterken

### Werkplek

De afdeling **Neurochirurgie** van het Radboudumc en de afdeling Neurochirurgie van het Canisius Wilhelmina Ziekenhuis (CWZ) vormen samen het Neurochirurgisch Centrum Nijmegen (NCCN). Het NCCN heeft een supraregionale functie voor de traumaopvang in Oost-Nederland als onderdeel van het Traumacentrum Oost en voor de kinderneurochirurgie in Oost-Nederland. De afdeling Neurochirurgie richt zich op aandoeningen aan de hersenen, hersenschedel, schedelbasis, hersenzenuwen, het ruggenmerg, de wervelkolom en het perifere zenuwstelsel.

De staf Neurochirurgie is verdeeld over 4 pijlers:

- Vasculaire neurochirurgie.
- Oncologische neurochirurgie (inclusief schedelbasis en hypofyse).
- Complexe wervelkolom chirurgie.
- Functionele en stereotactische neurochirurgie.

### Het Radboudumc

Onze missie is: to have a significant impact on health(care). We willen vooroplopen bij de ontwikkeling van duurzame zorg: zorg die mens en milieu zo gezond mogelijk houdt, zinnig en betaalbaar is, en liever voorkomt dan geneest. Zorg die er ook nog is voor de kinderen van onze kinderen. Dat doen we in alle drie onze kerntaken: zorg, onderwijs en onderzoek. We werken innovatief, persoonsgericht en samen met anderen in netwerken.

Lees meer over onze **strategie** en wat **werken bij het Radboudumc** betekent. **Onze collega's** vertellen je er graag over, #wijzijnradboudumc.

### Profiel

Je bent neurochirurg: zowel jonge klaren als collega's met ervaring nodigen wij uit om te reageren. Bovendien ben je een ambitieuze en toegankelijke teamwerker.

### Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsduur is voor een bepaalde periode (1-1-2023 t/m 31-12-2023). Werken bij het Radboudumc betekent dat je voorop loopt en samen werkt aan de gezondheidszorg van de toekomst. En er is meer. Onze secundaire arbeidsvoorwaarden mogen er namelijk zijn. Helemaal op jou afgestemd dankzij ons keuzemodel arbeidsvoorwaarden. In het Radboudumc krijg je het vertrouwen en neem je verantwoordelijkheid om het samen voor elkaar te krijgen. Zo kun je rekenen op:

- Een bruto maandsalaris tussen de € 8.425 en € 12.265 (schaal UMS) op basis van een fulltime dienstverband.
- Een jaarlijkse vakantie-uitkering van 8% en een eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Het betreft een contract voor 32-40 uur per week voor bepaalde tijd.
- Een toelage wanneer je op onregelmatige tijden werkt.
- 24 vakantiedagen per jaar op basis van een 40-48 urige werkweek. Daarnaast kent onze cao productiegebonden verlofdagen.
- De mogelijkheid om landelijk vastgestelde vrije feestdagen op andere dagen op te nemen.
- Een vergoeding van 70% van jouw pensioenpremie. De rest van de premie betaal je zelf via je brutosalaris.
- Korting op je zorgverzekering. Je kunt gebruik maken van twee collectieve ziektekostenverzekeringen: UMC Zorgverzekering en CZ collectief.
- Jaarlijkse opleidingen, zowel vakinhoudelijk als op persoonlijk vlak.

Naast onze **arbeidsvoorwaarden** bieden we medewerkers ook verschillende andere **aantrekkelijke faciliteiten** zoals kinderopvang en sportvoorzieningen. Wil je meer weten? Bekijk ook eens de **cao umc**.

### **Sollicitatieprocedure**

Kom jij het verschil maken voor onze patiënten? Solliciteer **vóór 15 december**. We nemen daarna snel contact met je op.

### **Wat kun je verder verwachten?**

Bij indiensttreding vragen wij een verklaring omtrent gedrag (VOG) en vindt er, afhankelijk van de functie, een screening plaats. Hiervoor hoef je niets te doen, we vertellen je op een later moment meer.

Het Radboudumc is een werkgever waar iedereen welkom is. Iedere collega brengt waardevolle ervaring, expertise en creativiteit mee. Wij geloven in de meerwaarde van een **diverse en inclusieve organisatie**. #wijzijnradboudumc

Lees meer over onze **sollicitatieprocedure** of bekijk de **veelgestelde vragen**.

### **Contact**

Heb je nog vragen? Neem contact op met prof. dr. Ronald Bartels, neurochirurg en afdelingshoofd, via (024) 361 52 00. Je kunt solliciteren via [het sollicitatieformulier](#) op onze website.

Is solliciteren nog een stap te ver, maar ben jij wel benieuwd wat het betekent om in deze functie te werken bij het Radboudumc? Neem dan ter oriëntatie eens contact op met de hierboven genoemde collega. Heb je een andere vraag? Bekijk dan onze pagina **veelgestelde vragen**.

*Wij werven zelf voor deze vacature. Acquisitie wordt niet op prijs gesteld, maar delen in je netwerk wel.*